



Transformation / Dissolution [1]

Il arrive qu'à un moment, pour diverses raisons, la motivation des membres s'amenuise. De nouvelles ressources ne sont plus créées ni partagées, les personnes qui servent de moteur à la CoP la quittent ou se désinvestissent. La Communauté peut alors soit se transformer (fusion de plusieurs CoP, création d'une association professionnelle, division en plusieurs CoP...), soit se dissoudre.

La CoP des [ICANE](#) [2] a pris beaucoup d'ampleur au fur et à mesure de son existence. Les membres sont plus d'une centaine. Les difficultés associées à ce succès sont que des membres ayant quelques années d'ancienneté dans la CoP côtoient des personnes qui entrent dans la fonction. Bien que cette situation peut être vue comme intéressante pour le parrainage des nouveaux, beaucoup souhaitent organiser des groupes en fonction du travail déjà effectué dans la CoP. En effet, les "nouveaux souhaitent" entamer des discussions qui ont déjà été abouties par les "anciens". Les "anciens" souhaitent aller plus loin dans leur réflexion sans toujours recommencer des tâches déjà réalisées. Ils en arrivent alors à une réflexion sur la transformation de la CoP afin de prévoir des moments communs mais également des rencontres par intérêt, anciennté.

La CoP des [RHCS](#) [3] s'est quant à elle dissoute suite à un changement de la loi définissant sa fonction.

Source URL: <https://www.healthcop-guide.ulg.ac.be/etapes/transformation-dissolution>

Liens

[1] <https://www.healthcop-guide.ulg.ac.be/etapes/transformation-dissolution>

[2] <https://www.healthcop-guide.ulg.ac.be/glossaire/termes#ICANE>

[3] <https://www.healthcop-guide.ulg.ac.be/glossaire/termes#RHCS>